

**Трудовой**  
**договор с педагогическим работником об оказании платных дополнительных образовательных услуг в МБДОУ №30 п.Комсомольского МО Гулькевичского района**

п.Комсомольский

" " \_\_\_\_\_ 20 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №30 пос. Комсомольский муниципального образования Гулькевичский район (далее по тексту – учреждение) в лице заведующего Твердовой Светланой Николаевной, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемый

Фамилия, имя, отчество

(ая) в дальнейшем работник с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### **1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

1.1. Работодатель поручает, а Работник принимает на себя выполнение трудовых обязанностей в должности педагога дополнительного образования по \_\_\_\_\_

(наименование платной образовательной услуги)

в МБДОУ детский сад №30 пос. Комсомольский

1.2. Работа по настоящему договору является для Работника  
- основной

- по совместительству.

1.3. Местом работы Работника является МБДОУ детский сад №30 пос. Комсомольский

1.4. Труд Работника по настоящему договору осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

1.5. Работник подчиняется непосредственно заведующему ДОУ.

1.6. В целях проверки соответствия квалификации Работника занимаемой должности, его отношения к поручаемой работе Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью \_\_\_\_\_ месяца с момента начала работы, указанного в п. 2.1 настоящего договора (в случае установления испытательного срока).

### **2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

2.1. Работник должен приступить к выполнению своих трудовых обязанностей с \_\_\_\_\_ 20 г. по \_\_\_\_\_ 20 г.

2.2. Настоящий договор заключен на

- неопределенный срок.

- на срок \_\_\_\_\_

- на время определенной работы \_\_\_\_\_

### **3. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**

#### **3.1. Работник обязан:**

3.1. 1. Добросовестно исполнять следующие должностные обязанности: - осуществлять дополнительное образование воспитанников в соответствии со своей образовательной программой, развивать их разнообразную творческую деятельность;

- комплектовать состав воспитанников кружка, секции, студии, клубного и другого детского объединения и принимать меры по сохранению контингента воспитанников в течение срока обучения;



- обеспечивать педагогически обоснованный выбор форм, средств и методов работы (обучения) исходя из психофизиологической и педагогической целесообразности, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы; - проводить учебные занятия, опираясь на достижения в области методической, педагогической и психологической наук, возрастной психологии и гигиены, а также современных информационных технологий;
- обеспечивать соблюдение прав и свобод воспитанников;
- участвовать в разработке и реализации образовательных программ;
- составлять планы и программы занятий, обеспечивать их выполнение; - выявлять творческие способности воспитанников, способствовать их развитию, формированию устойчивых профессиональных интересов и склонностей;
- организовывать разные виды деятельности воспитанников, ориентируясь на их личности, осуществлять развитие мотивации их познавательных интересов, способностей;
- обеспечивать и анализировать достижения воспитанников; - оценивать эффективность обучения, учитывая овладение умениями, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса, используя компьютерные технологии;
- оказывать особую поддержку одаренным и талантливым воспитанникам, а также обучающимся, воспитанникам, имеющим отклонения в развитии; - участвовать в работе педагогических, методических советов, объединений, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, а также педагогическим работникам в пределах своей компетенции;
- обеспечивать охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса;
- обеспечивать при проведении занятий соблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности;
- оказывать методическую помощь педагогам дополнительного образования, способствовать обобщению передового их педагогического опыта и повышению квалификации, развитию их творческих инициатив;

3.1.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

3.1.4. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.1.5. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников. 3.1.6. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

3.1.7. Не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства.

3.1.8. Не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателя.

### **3.2. Работодатель обязан:**

3.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего договора.

3.2.2. Предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим договором.

3.2.3. Обеспечивать Работника помещением, оборудованием, учебной и методической литературой и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.



3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка. 3.2.5. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.

3.2.6. Исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

#### **4. ПРАВА СТОРОН**

##### **4.1. Работник имеет право на:**

4.1.1. Участие в управлении образовательным учреждением.

4.1.2. Защиту своей профессиональной чести и достоинства.

4.1.3. Свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний обучающихся, воспитанников.

4.1.4. Повышать свою квалификацию.

4.1.5. Проходить аттестацию на соответствующую квалификационную категорию.

4.1.6. На социальные гарантии и льготы, установленные законодательством РФ.

4.1.7. На гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными актами Работодателя и настоящим договором.

4.1.8. Иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

##### **4.2. Работодатель имеет право:**

4.2.1. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

4.2.2. Требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей, определенных в должностной инструкции, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка.

4.2.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

4.2.4. Принимать локальные нормативные акты.

4.2.5. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

#### **5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА**

5.1. Работнику устанавливается Заработная плата \_\_\_\_\_% от суммы поступивших родительских взносов за оказание полатных услуг в т.ч. ЕСН

5.2. Заработная плата Работнику выплачивается один раз в месяц, 7 числа путем безналичного перечисления на счет Работника в Сбербанке.

#### **6. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА**

6.1. Продолжительность рабочего времени для Работника устанавливается трудовым договором.

6.2. Работнику устанавливается режим рабочего времени \_\_\_\_\_ часа (ов) в неделю.

6.3. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней.

#### **7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

7.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, иных локальных нормативных актов Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет





**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575965

Владелец Твердова Светлана Николаевна

Действителен с 18.04.2022 по 18.04.2023